

RELAZIONE ANNUALE D'IMPATTO 2022





Energynet Srl SB

Viale Muratori 201 – 41124 – Modena (MO)

www.energynet.it

P.IVA 02801520368

Relazione annuale d’impatto – Esercizio 2022

Redatta dagli Amministratori della Società e dal Responsabile d’Impatto Saverio Magni



CHI SIAMO

Energynet nasce nel 2002 a Modena per rispondere alle esigenze del nascente mercato liberalizzato dell'energia. Nel tempo abbiamo arricchito le nostre competenze e professionalità. È costituita da professionisti operanti nel settore dell'efficienza energetica. L'obiettivo aziendale è di ricercare la soluzione più adatta al singolo cliente, non legandosi a marchi e/o fornitori esclusivi.

Siamo attenti agli aspetti sia tecnici che economico-gestionali dell'efficienza energetica. Svolgiamo attività come E.S.Co (Energy Service Company) sin dalla nostra costituzione e nel 2015 otteniamo la Certificazione UNI CEI 11352.

Siamo accreditati ad operare nel mercato dei Titoli di Efficienza Energetica dal 2006: siamo una delle prime aziende che hanno partecipato al meccanismo dei Certificati Bianchi.

Nello stesso periodo prendono forma numerosi altri servizi specialistici che permettono ai clienti di ottenere agevolazioni sugli oneri legati alle materie energetiche, che riducono i costi ed i consumi energetici e di conseguenza le emissioni.

Nel 2011 l'Ing. Magni Saverio ottiene la Certificazione UNI CEI 11339 come EGE (Esperto in Gestione dell'Energia) sia per il settore civile sia industriale, seguito dall'Ing. Enrico Caffagni, preposto alla gestione tecnica, che ottiene la Certificazione come EGE per il settore industriale.

Nel 2017 la Società ottiene la Certificazione UNI EN ISO 9001 per la qualità per due servizi fondamentali quali le Diagnosi Energetiche e l'EPC – Energy Performance Contract.

I nostri numeri



12 collaboratori



220 clienti in diversi settori industriali, nel terziario e nella PA



€ 5.767.256 di fatturato nel 2022



I nostri servizi

- * Diagnosi Energetiche
- * Implementazione Certificazione ISO 50001
- * Energy Management in outsourcing
- * Gestione Titoli di Efficienza Energetica
- * Ottimizzazione contratti energia elettrica e gas
- * Progettazione sistema di monitoraggio
- * Ottimizzazione dei consumi energetici con la piattaforma proprietaria Edo (Energy Data Optimizer)
- * Contratti EPC



- * Mobility Manager e Piano Spostamenti Casa-Lavoro
- * Carbon Footprint
- * Comunità energetiche
- * Bilanci di Sostenibilità



- * ETS (Emission Trading System)
- * Consulenza doganale
- * Interrompibilità elettrica e gas
- * Ricerca perdite aria compressa
- * Campagne di misura
- * Termografia impianti elettrici e fotovoltaici (con drone)



Nuovi servizi 2022

Nel 2022 l'azienda ha introdotto diversi nuovi servizi, soprattutto per rispondere alle esigenze del mercato energetico e alle nuove normative.

- * Consulenza per il meccanismo dell'Energy Release
- * Consulenza per il calcolo dei Crediti d'Imposta Energia e Gas
- * Pratiche Gasivori

Realizzazione, installazione e manutenzione di
Impianti Fotovoltaici



LE SOCIETA' BENEFIT

Le Società Benefit (SB) rappresentano un'evoluzione del concetto stesso di azienda: integrano nel proprio oggetto sociale, oltre agli obiettivi di profitto, lo scopo di avere un impatto positivo sulla società e sulla biosfera.

La disciplina delle società benefit è contenuta nella legge n.208 del 28/12/2015 (Legge di stabilità 2016) Art. 1, Commi 376-384 ed è entrata in vigore a partire dal 01 gennaio 2016.

Le Società Benefit si propongono di perseguire volontariamente, nell'esercizio dell'attività di impresa, anche una o più finalità di beneficio comune, con cui si intende il perseguimento di uno o più effetti positivi su persone, comunità, territori e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti e associazioni ed altri portatori di interesse. Tali finalità devono essere perseguite in modo responsabile, sostenibile e trasparente e la loro gestione richiede ai manager il bilanciamento tra l'interesse dei soci e l'interesse della collettività.

Una società Benefit sceglie di:

- ❖ esplicitare nel proprio statuto lo scopo per il quale esiste e di bilanciare l'interesse degli azionisti con quello di tutti gli altri portatori di interesse;
- ❖ misurare in maniera completa tutti i propri impatti e comunicarli con trasparenza attraverso una relazione d'impatto, che si integra con la tradizionale reportistica dell'azienda;
- ❖ dotarsi di una governance che consenta di gestire l'azienda come una forma di rigenerazione della società e della biosfera.

OBIETTIVO REPORT

Adempiere all'obbligo di comunicazione trasparente: si tratta della **relazione annuale di impatto 2022**

RESPONSABILE D'IMPATTO

l'Ing. **Magni Saverio**



ENERGYNET – SOCIETÀ BENEFIT

Nel 2020 abbiamo deciso di adottare lo status giuridico di «Società Benefit» (disciplinato dalla Legge 28/12/2015 n. 208) formalizzando, nello Statuto e nell'oggetto sociale, il proposito di perseguire, oltre agli obiettivi di profitto, anche un impatto positivo sulla società e sulla biosfera.

Diventare società benefit rappresenta una naturale conseguenza del nostro impegno concreto alla sostenibilità e della volontà di proteggere la nostra mission ambientale.

Il nostro scopo, come società di consulenza energetica, è di affiancare le imprese in un percorso verso una maggiore sostenibilità energetica ed ambientale: i nostri servizi permettono alle aziende con elevati consumi di ridurli ed ottimizzarli diminuendo così i costi e le emissioni.

La nostra vision aziendale è ormai da tempo:

«Contribuire allo sviluppo sostenibile delle imprese e al contenimento delle emissioni di CO₂

Per queste ragioni la trasformazione in società benefit è risultato un passo quasi inevitabile, come sostenuto dall'Ing. Magni Saverio:

«La scelta di diventare Società Benefit è stata per noi assolutamente naturale. Da sempre siamo attenti, con le nostre azioni e con i servizi offerti, al bene dell'ambiente e della collettività»

Non vogliamo però fermarci qui, ma desideriamo:

- ✚ ridurre sempre di più il proprio impatto sulla società e sulla biosfera attraverso azioni mirate per migliorarsi nel rispetto di lavoratori, clienti, comunità ed ambiente;
- ✚ ampliare il numero di aziende che accompagniamo in un percorso verso la sostenibilità energetica ed ambientale e il numero di servizi a supporto.



FINALITA SPECIFICHE DI BENEFICIO COMUNE

Lo Statuto di Energynet incorpora diverse finalità specifiche di beneficio comune:

- ✓ Diffondere la cultura della gestione sostenibile dell'energia e l'educazione ad un consumo energetico efficiente e virtuoso
- ✓ Contribuire allo sviluppo sostenibile delle imprese ed al contenimento delle emissioni di CO2
- ✓ Consentire che un'organizzazione persegua, con un approccio sistematico, il miglioramento continuo della propria prestazione energetica, comprendendo in questa l'efficienza energetica, nonché il consumo e l'uso dell'energia ed adottando i requisiti per creare, avviare, mantenere e migliorare un sistema di gestione dell'energia
- ✓ Diffondere e promuovere la cultura dell'eco-sostenibilità e del miglioramento dell'ambiente in cui viviamo
- ✓ Migliorare la performance ambientale delle aziende attraverso progetti di sviluppo sostenibile applicando soluzioni maggiormente evolute rispetto ai requisiti di pura compliance, con percorsi di efficientamento nell'uso delle risorse, di riduzione delle emissioni, delle perdite e della produzione di rifiuti e di promozione della funzionalità ecologica del territorio, anche attraverso lo sviluppo di nuove tecnologie
- ✓ Proporsi nell'ambito dell'energia come punto di riferimento d'eccellenza in ambito di innovazione sostenibile e guida pratico-strategica per tutte le aziende, le istituzioni, i comuni, le organizzazioni, le scuole e i cittadini anche attraverso l'impegno a contribuire con donazioni in tempo e/o denaro per promuovere progetti di sviluppo sostenibile e sensibilizzare sulla tematica ambientale
- ✓ Definire e gestire campagne informative e di sensibilizzazione rivolte al personale
- ✓ Promuovere, direttamente o in collaborazione con altre entità, la ricerca e lo sviluppo tecnologico di prodotti, tecnologie e modelli di business innovativi in funzione di un utilizzo sostenibile dell'energia e di un miglioramento della qualità dell'attività lavorativa e di vita delle persone in genere
- ✓ Progettare, sviluppare, gestire, diffondere e promuovere progetti, prodotti e servizi legati alla mobilità sostenibile ed in particolare all'utilizzo di trasporti con mezzi alternativi e senza emissioni
- ✓ Aiutare i nostri clienti a consumare meno, spendere meno ed a ridurre il loro impatto ambientale intervenendo nella gestione dei vettori energetici e fornendo loro un sistema di monitoraggio dei consumi energetici e quindi una baseline da cui partire per effettuare interventi di efficientamento e conseguire benefici economici, energetici ed ambientali legati alla produzione di beni e servizi

RENDICONTAZIONE IMPATTO

Lo standard utilizzato dalla società per valutare il proprio impatto è il **B Impact Assessment (BIA)**

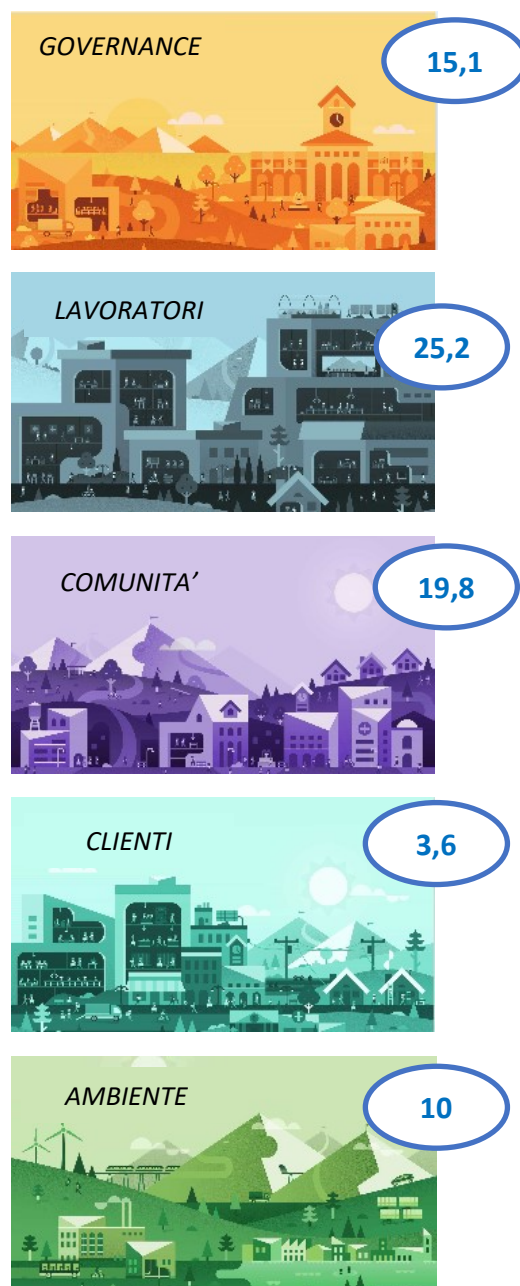
Conoscere l'impatto economico, sociale ed ambientale generato nello svolgimento delle proprie attività è il punto di partenza per osservare la situazione in essere, valutando di conseguenza le azioni migliorative da mettere in atto.

Nel questionario di autovalutazione BIA, Energynet ha raggiunto su un totale di 200:

73,9 punti

Nel 2022 l'azienda aveva ottenuto un punteggio di **52,6**. Per poter ottenere la certificazione Bcorp, l'azienda deve ottenere un punteggio minimo di 80 punti al questionario di autovalutazione, traguardo che ci proponiamo di raggiungere nel 2023.

	2021	2022
Governance	12,1	15,1
Lavoratori	21,6	25,2
Comunità	11	19,8
Ambiente	4,5	10
Clienti	3,1	3,6
TOTALE	52,6	73,9





GOVERNANCE

Attivo

Sistema di Gestione della Qualità
certificato ISO 9001

L'implementazione a partire dal 2017 e il successivo mantenimento del Sistema di Gestione della Qualità hanno permesso all'azienda di intradarsi in un percorso volto ad aumentare l'efficienza dei propri processi interni.

Sono state definite procedure chiare e dettagliate per la realizzazione delle quotidiane attività aziendali, fondamentali per migliorare la soddisfazione dei propri dipendenti, collaboratori, fornitori oltre che dei clienti.

Azioni 2022

Implementazione di un Codice Etico

Procedura di valutazione dell'impatto sociale ed
ambientale dei fornitori

Predisposizione di un Manuale del
Dipendente

Procedura di richiesta valutazione da parte dei
Clienti

Il **Codice Etico** è la carta dei diritti e dei doveri fondamentali dove vengono definite le responsabilità etico-sociali dell'impresa e i valori che abbraccia. Il suo scopo è quello di ricordare lo spirito che anima l'azienda e il motivo per il quale è stata creata.

Il **Manuale del Dipendente** è stato predisposto e condiviso con l'obiettivo di supportare il personale nell'inserimento in azienda e nello svolgimento delle attività. Il personale, dopo un primo periodo in cui ha potuto fornire le proprie osservazioni in merito, ha ricevuto la versione definitiva del documento in data 01/02/2023.

Nel Sistema delle Qualità sono inoltre state inserite due nuove procedure rivolte alla **valutazione dell'impatto sociale ed ambientale dei fornitori** (integrando la procedura già esistente) e alla **richiesta feedback e commenti dei clienti**.



GOVERNANCE

Il mercato della consulenza energetica ed ambientale è un mercato in continua e costante evoluzione.

Nel settore dell'energia, le novità normative sono numerosi e frequenti, in particolare il 2022 è stato un anno estremamente critico a causa dell'incremento esponenziale che ha caratterizzato i prezzi delle materie prime, tra le quali l'energia elettrica e il gas naturale.

Per affrontare questa criticità, lo Stato italiano ha introdotto un serie di misure volte a supportare le aziende nel gestire l'emergenza del caro energia.

Ci siamo quindi messi a disposizione dei nostri Clienti per affiancarli nell'usufruire di queste agevolazioni. Sono quindi stati introdotti tre nuovi servizi:

Consulenza all'Energy Release
(meccanismo incentivante
introdotto dal GME/GSE)

Consulenza al Credito d'Imposta
Energia Elettrica e Gas

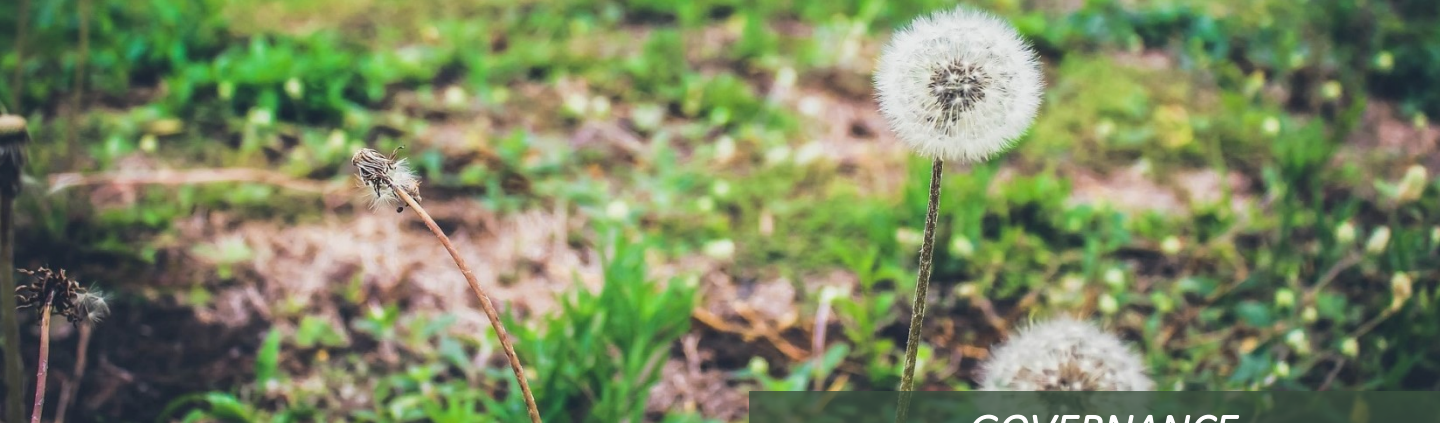
Consulenza al meccanismo Gasivori

Il Caro Energia, dannoso sotto molti punti di vista, ha comportato anche un maggiore interesse verso le fonti rinnovabili, in particolare verso la realizzazione di

Impianti Fotovoltaici

Abbiamo supportato le aziende nella realizzazione ed attivazione degli impianti fotovoltaici, ma anche nel reperire e sfruttare le forme di finanziamento e agevolazione previste, quali ad esempio il Fondo Energia per le imprese dell'Emilia Romagna e il **Bando Agrisolare** per le aziende agricole e le agroindustrie.

L'implementazione di questi nuovi servizi ci ha permesso di acquisire **nuovi Clienti** ed aumentare la fidelizzazione dei clienti esistenti.



OBIETTIVI 2023

Introduzione di Incontri interni periodici (almeno ogni 3 mesi) di aggiornamento sulla gestione aziendale

Ampliamento del pacchetto servizi, al fine di affiancare le aziende nel percorso verso la sostenibilità ambientale e la riduzione delle proprie emissioni, rispondendo contestualmente alle nuove necessità del mercato.

Introduzione di un processo di valutazione della performance annuale dei dipendenti

Implementazione di un Processo di segnalazione di feedback e denunce

TRAGUARDI

- ❖ Quattro riunioni gestionali nel corso dell'anno
- ❖ Una nuova procedura per la valutazione della performance dei dipendenti
- ❖ Completamento di un ciclo di valutazione dei dipendenti
- ❖ Una nuova procedura per la gestione di feedback e denunce.



PEOPLE

Servizi attivi

Buoni pasto

Banca ore

Flessibilità oraria di ingresso - uscita

Smart Working

Formazione costante

Fondo Est, assistenza sanitaria
integrativa

Erogazione
«buono
natalizio» a
tutti i
dipendenti

Nel 2022 sono state erogate 142 ore di formazione al personale dipendente attraverso la partecipazione a corsi, webinar e seminari.

Azioni 2022

Erogazione corso di inglese per i dipendenti

Attivazione del Welfare aziendale

Realizzazione Piano Spostamenti Casa-Lavoro del
personale

Ci siamo impegnati ad investire in un corso per la crescita personale del personale dipendente: **corso di lingua inglese** per un totale di 36h da aprile ad ottobre 2022.

Con la fine del 2022 ci siamo impegnati ad attivare un piano di **welfare aziendale**, attivo a partire da Gennaio 2023.

1.000 €/anno per dipendente (incrementati di ulteriori 100€ per ogni anno di anzianità aziendale) da utilizzare in strutture sanitarie convenzionate, palestre, piscine, corsi di crescita personale, abbonamenti ai mezzi pubblici, servizi per la prima infanzia

Infine è stato realizzato un **Piano Spostamenti Casa-Lavoro del personale dipendente** al fine di analizzare le abitudini di mobilità e di mettere in atto una serie di misure volte a migliorare le condizioni degli spostamenti del personale.



OBIETTIVI 2023

Sviluppo di competenze con nuovi corsi

Nuove azioni di flessibilità in funzione dei bisogno del personale

Monitorare il Clima aziendale attraverso un questionario di
soddisfazione personale-lavorativo

TRAGUARDI

- ❖ 160 ore di formazione totali
- ❖ 16 ore di formazione per ogni dipendente
- ❖ Una nuova procedura per la valutazione della soddisfazione del personale



AMBIENTE

Attivo

Raccolta differenziata

Filtro per l'acqua per evitare uso della plastica

Auto aziendali elettriche e/o ibride

Prodotti per la cucina a disposizione per evitare uso plastica o prodotti usa e getta

Eventuali prodotti usa e getta sono acquistati optando per materiali biodegradabili

Azioni 2022

Annullamento consumi di Energia Elettrica

Il totale dei consumi di Energia Elettrica dell'anno 2022, pari a **10 MWh** sono stati annullati attraverso l'acquisto di

10 GO (Garanzie d'Origine) pari al 100% dei consumi

In allegato al presente documento, il certificato di annullamento.

Le **GO** sono certificazioni elettroniche che attestano l'origine rinnovabile delle fonti utilizzate dagli impianti qualificati

Contestualmente siamo andati a calcolare il **totale delle emissioni generate nel 2022** (energia e gas consumato), pari a

6 tonnellate di CO₂

Non abbiamo però proceduto a realizzare la compensazione totale delle emissioni, con particolare riferimento al gas naturale.

L'azienda si impegna al termine dell'anno 2023 a compensare sia le emissioni relative all'anno in essere sia a quelle del 2022 (non compensate).



AMBIENTE

OBIETTIVI 2023

Valutazione dell'impatto ambientale dell'azienda

Compensazione del totale delle emissioni 2023 e 2022

Accompagnare i Clienti in sempre più percorsi verso una maggiore efficienza energetica e sostenibilità ambientale

Incoraggiare la protezione dell'ambiente negli uffici virtuali, ovvero a casa quando si lavora in smart working

TRAGUARDI

- ❖ Presenza di una Carbon Footprint finalizzata a valutare l'impatto ambientale dell'azienda
- ❖ Compensazione del 100% delle proprie emissioni
- ❖ Presenza di suggerimenti e politiche per la protezione ambientale degli uffici virtuali



COLLETTIVITA'

Attivo

Donazione annuale ad ente benefico

Foresta di Energynet

La nostra foresta si compone di 300 alberi, i quali nel corso della loro vita assorbiranno 16,5 t di CO₂

Azioni 2022

Incremento del 20% del proprio impegno nei confronti della comunità attraverso una donazione annuale

Nel corso dell'anno abbiamo deciso di sostenere due associazioni, impegnate nel migliorare le condizioni di vita di ragazzi e famiglie povere o in condizioni di disabilità:

- Beloved Bimbi Amati A.p.S
- Talita Kum O.D.V

OBIETTIVI 2023

Realizzare anche nel 2023 una donazione ad un ente benefico da valutare

TRAGUARDI

- ❖ Donazione ad ente benefico



Con la trasformazione in Società Benefit abbiamo voluto formalizzare il nostro impegno a contribuire alla riduzione delle emissioni di Co₂ della Società nel suo complesso oltre a contribuire all'evoluzione dei paradigmi di business.

La presente relazione d'impatto rappresenta il nostro secondo impegno formale in questa direzione. Si rivolge a tutti i nostri stakeholders.

Vogliamo diffondere all'esterno la nostra idea di business funzionale a supportare le aziende nel percorso sostenibile.



Il Legale Rappresentante
Palmo Leonelli

In data **05/06/2023**

Società: EGO ENERGY S.R.L.
 Indirizzo: VIA FELICE ROMANI 9/5
 Numero conto: 06XC01263T
 Registro di annullamento: ITALIA - IT – 06 - GSE

Certificato di annullamento numero: F5BFF9B1DAD10070E0530AA000BD0070
 Data annullamento: 28/02/2023
 Numero di Certificati Annullati: 10
 Energia (MWh): 10

Dettagli del beneficiario / Motivazione: Energynet Srl SB 2 P.IVA 02801520368
 Annullamento di garanzie di origine da fonte rinnovabile anno 2022

Riepilogo Certificati EECS annullati:

Tipo certificato	Numero certificati	Energia (MWh)	Periodo di produzione (da-a)	Fonte rinnovabile
GO	9	9	marzo 2022 - marzo 2022	Rinnovabile-Eolico-
GO	1	1	febbraio 2022 - febbraio 2022	Rinnovabile-Solare-

I certificati GO annullati e presenti in questo certificato di annullamento non possono essere trasferiti e/o utilizzati da un consumatore finale o da un fornitore di energia diversi da quelli indicati nel campo relativo al beneficiario

Dettaglio Certificati EECS annullati, impianti e certificati GO:

Codice EAN	Paese origine	Tipo supporto	Tecnologia	Fonte rinnovabile	Certificato (da)	Certificato (a)	Numero certificati	MWh certificati	Periodo di produzione (da-a)	Data emissione
643005592000008334	Finland	Alla produzione	EOLICA	Rinnovabile-Eolico	64300559210140000000021 2747417	64300559210140000000021 2747425	9	9	marzo 2022 - marzo 2022	20/04/2022
803255132001908892	ITALIA	Alla produzione	SOLARE	Rinnovabile-Solare	80325513200000000000089 4610821	80325513200000000000089 4610821	1	1	febbraio 2022 - febbraio 2022	30/01/2023

Periodo di consumo dell'energia
 associata alle GO da/a

01-01-2022 – 31-12-2022



Viale Muratori 201 – 41124 Modena (MO)

Tel +39 059 211085

info@energynet.it

www.energynet.it